



เคล็ดลับการอ่าน
SUPER RESUME
ให้ได้คุณ



JOBTOPGUN

สารบัญ

วิธีการอ่าน SUPER RESUME ให้ได้คุณ

นอตรหัส 1

ทำไม SUPER RESUME จึงเป็นเรซูเม่ที่มีข้อมูลสมบูรณ์ที่สุดสำหรับ HR? 4

นอตรหัส 2

ทำไม SUPER RESUME จึงต้องเป็น 2 คอลัมน์? 4

นอตรหัส 3

ทำไม HR จึงควรพิจารณาความต้องการของผู้สมัคร 6

นอตรหัส 4

ทำไมบริษัทต้องดูเกรดเฉลี่ย? 7

นอตรหัส 5

เราจะวัดความสามารถทางภาษาจากเรซูเม่ได้หรือไม่? 8

นอตรหัส 6

ข้อมูลชุดประสบการณ์ที่มีอยู่ใน SUPER RESUME ทำให้ HR สามารถเข้าใจตัวตนและความสามารถของผู้สมัครได้ลึกพอหรือไม่? 8

นอตรหัส 7

HR คิดว่าความสามารถของผู้สมัครดูได้จากที่ไหนในเรซูเม่? 11

นอตรหัส 8

TOPGUN's Aptitudes ดนตรี กีฬาและงานอดิเรกบอกตัวตน และความถนัดของผู้สมัครได้อย่างไร? 13

6 มิถุนายน 2559
สมัครตำแหน่ง



นาย วิเชียร ชนาเทพพร (Mr. Vichien Shnatpaporn)

บ้าน : 02-711-1685, ที่ทำงาน : 02-711-1685
ที่อยู่ : 172/2 ซอยพานิชกุล (บริษัทพณมยงค์ 20)
ถนนสุขุมวิท 71 แขวงพระโขนงเหนือ วัฒนา,
กรุงเทพมหานคร 10110, ไทย

vichien@topgunthailand.com ข้อมูลส่วนตัว

สัญชาติ : ไทย
ส่วนสูง : 170.0 ซม.
น้ำหนัก : 68.0 กก.
วันเดือนปีเกิด : 20 ก.พ. 2501 (58ปี)
รหัสนี้ : มิ



เป้าหมายในการทำงาน

- เป็นผู้เชี่ยวชาญในสายงานของตน
- ได้เป็นเจ้าของกิจการ

งานที่ต้องการ

ประเภทของงานที่ต้องการ: งานประจำ

สายงานที่ต้องการ: (ตามลำดับ)

1. ผู้บริหารระดับสูง: ซีอีโอ
2. ทรัพยากรบุคคล: ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
3. การตลาด: เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารการตลาด

ประเภทธุรกิจที่ต้องการ: (ตามลำดับ)

1. ทรัพยากรบุคคล
2. ไอที - ซอฟต์แวร์/โทรคมนาคม
3. การศึกษา

เงินเดือนที่ต้องการ: 1,000,000 - 2,000,000 บาทต่อเดือน
พื้นที่ทำงานที่ต้องการ

1. กรุงเทพมหานคร, ทั้งหมด

สามารถเริ่มงานใหม่ได้ตั้งแต่: แจ้งล่วงหน้า 1 เดือน

การศึกษา

ปริญญาตรี คณะ บริหารธุรกิจ, สาขาวิชาเอก การตลาด 2525,
มหาวิทยาลัยเนวาดา รีโน, สหรัฐอเมริกา,
GPA 2.79/4

จบการศึกษาภายใน 2 ปีครึ่ง จากระยะเวลาการศึกษา ปกติ 4 ปี

ปริญญาตรี คณะ รัฐศาสตร์, สาขาวิชาเอก รัฐประศาสนศาสตร์
2521, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ไทย
GPA 2.5/4

เรียน 3 เทอม และตัดสินใจเปลี่ยนสาขาวิชาเป็นสาขาวิชาการตลาด

โดยเริ่มต้นหน่วยกิตใหม่ในประเทศไทยสหรัฐอเมริกา

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) คณะ พาณิชยกรรม/
บริหารธุรกิจ, สาขาวิชาเอก การตลาด

2520, โรงเรียนอัสสัมชัญพานิชยกรรม, ไทย
GPA 51.0%

ทักษะและภาษา

ภาษา:

จีนกลาง: อ่าน: ปานกลาง
(แบบดั้งเดิม) ฟัง: ปานกลาง
เขียน: ปานกลาง
พูด: ปานกลาง

อังกฤษ: อ่าน: ดีเยี่ยม
ฟัง: ดีเยี่ยม
เขียน: ดีเยี่ยม
พูด: ดีเยี่ยม

ไทย: อ่าน: ดีเยี่ยม
ฟัง: ดีเยี่ยม
เขียน: ดีเยี่ยม
พูด: ดีเยี่ยม

TOEIC

- อ่าน: 450.0
- ฟัง: 450.0

คอมพิวเตอร์:

Internet: ขึ้นกลาง
Ms Excel: ขึ้นต้น
Ms Outlook: ขึ้นต้น

ข้อมูลเพิ่มเติม-งานที่ต้องการ

คุณได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศไทยหรือไม่?: ได้รับอนุญาต

คุณมีความสะดวกที่จะย้ายที่ทำงานหรือไม่?: ไม่สะดวก

ต้องการงานที่มีการเดินทางหรือไม่?: ประมาณ 25%

ประสบการณ์การทำงาน

ประสบการณ์การทำงานทั้งหมด: 33 ปี 3 เดือน,
3 บริษัท

ปี.ด. 2529 - ปัจจุบัน 2559 (30 ปี 4 เดือน)

บริษัท ท็อปกัน จำกัด, กรุงเทพมหานคร,ไทย

ประเภทของธุรกิจ: ทรัพยากรบุคคล,โฆษณา/ประชาสัมพันธ์,

ไอที - ซอฟต์แวร์/โทรคมนาคม

ธุรกิจของบริษัท: ปัจจุบัน บริษัท ท็อปกัน จำกัดดำเนิน

ธุรกิจ 2 ประเภท คือ

1. เว็บไซต์ Jobtopgun เป็นเว็บไซต์หางาน/หาคน อันดับ 1 ของประเทศ และกำลังขยายไปสู่ประเทศในภาคพื้นเอเชีย Jobtopgun เป็นเว็บไซต์ที่เป็นสื่อกลางในการประกาศตำแหน่งงานทั่วประเทศ โดยปัจจุบันมีฐานข้อมูลสมาชิก 3.5 ล้านคนรวมทั้งประเทศ และต่างประเทศ
2. ธุรกิจท็อปกันมีลอร์ด ซึ่งเป็นผู้จำหน่ายลอร์ดอันดับ 1 ของประเทศ

จำนวนพนักงาน: 100-150 คน

ตำแหน่งล่าสุด: ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)

ตำแหน่งเทียบเท่าในตลาด: ผู้บริหารระดับสูง:

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)

ผู้ได้บังคับบัญชา: 100

ประเภทของงาน: งานประจำ

เงินเดือนล่าสุด: 111,111 บาท ต่อเดือน

ตำแหน่งงานเริ่มแรก (ถ้ามี): ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)

ตำแหน่งเทียบเท่าในตลาด: ผู้บริหารระดับสูง:

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)

ความคิดชอบ: รับคิดชอบผลประโยชน์ของบริษัทให้มีอัตรา

การเจริญเติบโต 50% และมีรายรับอย่างต่ำ 500 ล้านบาท

ความสำเร็จในการทำงาน:

1. สร้าง บริษัท ท็อปกัน จำกัด ให้เป็นผู้นำธุรกิจมีลอร์ดของประเทศไทย
2. สร้างเว็บไซต์ Jobtopgun.com ให้เป็นเว็บไซต์หางาน/หาคน อันดับ 1 ของประเทศไทย
3. สร้าง Super Resume ซึ่งเป็นเว็บไซต์เดียวในโลกที่มีลิขสิทธิ์มีการแปลเป็น 5 ภาษา (ไทย จีน อังกฤษ เยอรมัน ญี่ปุ่น) และมีสมาชิกใช้งานมากกว่า 3.5 ล้านคน

Vichien's Topgun Strengths©

1. มีวิสัยทัศน์

(ตามลำดับ)

วิสัยทัศน์ คือ ความสามารถในการมองเห็นอนาคต ผมมองเห็นว่างาน ทรัพยากรบุคคลและไอที เป็นกุญแจไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น ผมจึงเป็น คนแรกที่ดำเนินธุรกิจเว็บไซต์สมัครงานและ E-Recruit Software ตั้งแต่ปี 1999และปัจจุบันนี้ได้สร้างเว็บไซต์ Jobtopgun ให้เป็นที่รู้จักของผู้หางานจำนวนมาก กล่าวได้ว่าธุรกิจของท็อปกันล้วนมาจากวิสัยทัศน์ของผม เช่น โฆษณาบนรถตุ๊กตุ๊กมีลอร์ดของท็อปกัน เป็นต้น

2. หะเอมทะยานที่จะประสบความสำเร็จ

ความหะเอมทะยาน คือ แกร่งขันไปสู่ความสำเร็จ ผมมีแรงขับที่จะทำงานให้ประสบความสำเร็จสูงสุด ผมมีทัศนคติที่มุ่งเอาชนะ ไม่ล้มเลิกอะไรง่าย ๆ มีความรับผิดชอบสูง ซึ่งความสามารถนี้เป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้ที่มุ่งเน้น ความสำเร็จ ผมเป็นผู้บริหารตั้งแต่อายุ 28 ดังนั้นจึงพิสูจน์ได้ถึงความ หะเอมทะยานที่จะประสบความสำเร็จของผม เป้าหมายต่อไปของผมคือ การสร้างท็อปกันให้เป็นบริษัทชั้นนำของโลก

3. เป็นนักคิดในเชิงกลยุทธ์

นักคิดในเชิงกลยุทธ์ คือ คนที่ตั้งเป้าหมายอย่างชาญฉลาด และวางแผน เพื่อเอาชนะคู่แข่ง หรือแข่งขันเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ผมมีความสามารถใน การวางแผนและลงมือปฏิบัติ ผมจบจากสาขาการตลาด ดังนั้นผมจึงคุ้นเคย กับการแข่งขันเพื่อสร้างส่วนแบ่งการตลาด การขาย หรืออื่นอีกมากมาย การเป็นนักคิดเชิงกลยุทธ์จึงเป็นสิ่งที่ทำให้ผมของผมเป็นจริง

Vichien's Topgun Aptitudes and Hidden Competencies©

ดนตรี: ฟัง: ป๊อป, แจ๊ส, คันทรี, บลูส์, ร็อค, คลาสสิก,
เล่น: - เครื่องดนตรี: เปียโน ขึ้นกลาง

กีฬา: กอล์ฟ: ขึ้นกลาง
ว่ายน้ำ: ขึ้นสูง
เทนนิส: ขึ้นต้น
ฟุตบอล/ซอคเกอร์: ขึ้นต้น
วอลเลย์บอล: ขึ้นกลาง
บาสเก็ตบอล: ขึ้นกลาง

กิจกรรมกลางแจ้ง:

ดำน้ำ: ขึ้นสูง
เรือใบ: ขึ้นกลาง
ตุนก: ขึ้นต้น
ดำผิวน้ำ: ขึ้นสูง

งานอดิเรกอื่นๆ:

พืชนิสัย: ขึ้นกลาง
ท่องเที่ยว: ต่างประเทศ: มีละครึ่งภายในประเทศ เดือนละครั้ง
ถ่ายภาพ: ขึ้นสูง
อ่านหนังสือ: ศิลปะ / สถาปัตยกรรม/ออกแบบ / ถ่ายภาพ
ทำอาหาร: ขึ้นสูง

จัดลำดับความชอบของความสุข/งานอดิเรก (สูงสุด 5 อันดับ)

1. กอล์ฟ 2. เปียโน 3. อ่านหนังสือ 4. เรือใบ 5. ถ่ายภาพ

ถอดรหัส

1

ทำไม SUPER RESUME จึงเป็นเรซูเม่ที่มีข้อมูลสมบูรณ์ที่สุดสำหรับ HR?

ถ้าท่านรู้ที่มาของ SUPER RESUME ท่านจะเข้าใจได้เลยว่าทำไมที่ออฟกั้นจึงถือว่า SUPER RESUME เป็นแบบฟอร์มที่มีข้อมูลสมบูรณ์ที่สุดสำหรับ HR ที่จริงแล้วที่ออฟกั้นได้คิดค้น SUPER RESUME ซึ่งเป็นนวัตกรรมมาตั้งแต่ปี 2000 และได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันเป็นเวอร์ชันที่ 9 แล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของฝ่ายบุคคลในประเทศไทยว่าต้องการข้อมูลใดบ้างในเรซูเม่ ที่ออฟกั้นจึงได้ศึกษาเรซูเม่ของบริษัทชั้นนำใน FORTUNE 500 เพื่อให้ SUPER RESUME มีความเป็นสากล และยังคงศึกษาเรซูเม่จากบริษัทชั้นนำในประเทศไทยเพิ่มเติม

จากนั้น ที่ออฟกั้นจึงรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเข้าด้วยกัน และยังเพิ่มข้อมูลสำคัญสำหรับการคัดเลือกคนในยุคสมัยดิจิทัล ในรายละเอียดอีกมากมาย

เพื่อที่จะทำให้ SUPER RESUME มีข้อมูลสำคัญที่สมบูรณ์ที่สุด ครอบคลุมการใช้งานของ HR ได้มากที่สุด ดังนั้นจึงไม่ควรจะมีข้อมูลที่ต้องมีแล้วไม่มีใน SUPER RESUME

ถอดรหัส

2

ทำไม SUPER RESUME จึงต้องเป็น 2 คอลัมน์?

เพื่อแก้ปัญหาให้ HR ที่วันๆหนึ่งมีเรซูเม่เข้ามาหาเป็นร้อยฉบับ และเรซูเม่ร้อยฉบับนั้นก็หลากหลายรูปแบบ มีหลายหน้า และมีข้อมูลมากเกินไป SUPER RESUME จึงถูกออกแบบมาเริ่มตั้งแต่การทำข้อมูลให้เป็น 2 คอลัมน์ให้อ่านง่ายแบบหนังสือพิมพ์ และยัง**ช่วยให้ข้อมูลพื้นฐานที่ HR จำเป็นต้องใช้ในการ SCREEN อยู่หน้าแรกทั้งหมด** HR บางท่านจะเน้นเรื่องประสบการณ์ บางท่านดูที่การศึกษา ข้อมูลเหล่านี้ถูกเรียงอยู่หน้าแรก

ทำให้ HR ที่ในวันหนึ่งต้อง SCREEN ผู้สมัครจำนวนเป็นร้อยเป็นพันสะดวก ไม่ต้องคอยพลิกหน้าหาข้อมูลว่าแต่ละส่วนที่ตนเองให้ความสำคัญอยู่หน้าไหนกันแน่ ซึ่งถ้าเทียบกับเรซูเม่ทั่วไปมักไม่กำหนดชัดเจน บางครั้งข้อมูลสำคัญที่ HR ต้องการดูอาจอยู่หน้าแรกหรือหน้า 2, 3, 4 ซึ่งทำให้ HR เสียเวลาในการพลิกหาข้อมูลมาก เราในฐานะ HR มีอาชีพ เราต้องการข้อมูลที่ชัดเจน สะอาด เรียบร้อย ดูง่าย เราไม่ต้องการอะไรที่ปรุงแต่งจนบดบังข้อเท็จจริง

ฟังตัวอย่างความคิดเห็นของ HR ที่ชอบรูปแบบของ SUPER RESUME

คุณเนตรนภา กุฎเงิน
(General Administration Section Staff)
Nitto Matex (Thailand) Co., Ltd.

“โอเคเลยคะ Format ที่ทำมาดีอยู่แล้ว แทบจะไม่ต้องศึกษาอะไรมาก อ่านง่าย ให้ข้อมูลครบถ้วนนะคะ เพราะปกติจะพิจารณาจากวุฒิ-สาขาที่จบ อายุ เพศและประสบการณ์ทำงานอยู่แล้วซึ่งก็มีให้เรหมด ข้อมูลที่ให้ก็สามารถเอาไปวิเคราะห์ผู้สมัครได้เลย รวบรวมแล้ว ชอบนะคะ”

คุณเรวัตร์ หนิดภักดี
(Senior Director HR & Admin)
Kingsmen C.M.T.I. Plc.

“ในเรื่องของตัวเรซูเม่ ข้อดีของ SUPER RESUME คือใช้ง่าย มีการแบ่งสัดส่วนว่าข้อมูลไหนอยู่ตรงไหน ทำให้สามารถสกรีนได้เร็วขึ้น ดีกว่าไฟล์แนบเพราะว่าเวลาจะหาข้อมูลเราไม่รู้ว่าอยู่ตรงไหนแล้วก็ไม่แน่นอนว่าจะมีหรือเปล่า”

คุณรุ่งนภา พนมเขต
(Recruitment Assistant Manager,
Human Resources Division)
Amway (Thailand) Co.,Ltd.

“ปกติใช้ SUPER RESUME ในการสกรีนอยู่แล้ว โดยรวมถือว่าโอเค เพราะช่วยกรองใบสมัครให้ HR ทำงานได้ง่ายขึ้น แต่ก็ขึ้นอยู่กับ Candidates ด้วยว่าระบุข้อมูลมามากน้อยเพียงใด ถ้าข้อมูลจาก SUPER RESUME เพียงพอสำหรับการ Screen ก็จบงานได้เร็ว”

คุณธัญญลักษณ์ นิธิจักร
Selic Corp Co.,Ltd.

“ชอบ SUPER RESUME เพราะอ่านง่าย มันเป็น Format สะดวกต่อการสกรีน เพราะจะดูแค่การศึกษา ถ้าไม่ผ่านก็ไม่ดูที่อื่นเลย ซึ่งคอลัมน์การศึกษา ประสบการณ์ของเรานั้นแบ่งพาร์ทชัดเจน ทำให้สกรีนง่ายขึ้น ลดการทำงานด้วย เพราะดิฉันไม่ได้ดูแค่การหาคนอย่างเดียว”

คุณนำชัย อัครศุภชัย
(เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล)
Factory Max Co.,Ltd.

“ข้อดีของ SUPER RESUME คือ อ่านง่าย เป็นสัดส่วน ข้อมูลครบถ้วน และรูปแบบเป็น 2 คอลัมน์ดูเป็นระเบียบดีครับ”

ถอดรหัส

3

ทำไม HR จึงควรพิจารณาความต้องการของผู้สมัคร เพราะเป้าหมายในการทำงานบอกถึงแรงบันดาลใจ และความต้องการของผู้สมัคร

บ่อยครั้งที่ HR จำนวนไม่น้อยต้องเจอกับปัญหานัดสัมภาษณ์แล้วผู้สมัครไม่มาตามนัดหรือพนักงานใหม่อยู่ได้ไม่นานก็ลาออก นั่นก็เพราะว่า HR ไม่ได้สนใจที่จะดูความต้องการของผู้สมัครให้ดีเสียก่อน ที่จริงแล้ว ก่อนที่จะส่งใบสมัคร ผู้สมัครได้มีเวลาคิด ค้นหาข้อมูลเพิ่มเติม และไตร่ตรองว่างานหรือบริษัทเหมาะกับความต้องการของตัวเองหรือไม่

จากนั้นผู้สมัครก็จะตัดสินใจอีกทีว่าจะมาสัมภาษณ์ดีหรือไม่ ดังนั้น เพื่อให้ HR ได้คนที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากที่สุด และหลีกเลี่ยงปัญหาการลาออก HR จึงต้องฟังว่าผู้สมัครต้องการอะไร ซึ่ง HR สามารถดูข้อมูลเหล่านี้ได้จาก เป้าหมายในการทำงาน และงานที่ต้องการใน SUPER RESUME

สิ่งที่ HR

ควรพิจารณาคือ...

เป้าหมายในการทำงาน

- เป็นผู้เชี่ยวชาญในสายงานของตน
- ได้เป็นเจ้าของกิจการ

งานที่ต้องการ

ประเภทของงานที่ต้องการ: งานประจำ

สายงานที่ต้องการ: (ตามลำดับ)

1. ผู้บริหารระดับสูง: ซีอีโอ
2. ทรัพยากรบุคคล: ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
3. การตลาด: เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารการตลาด

ประเภทธุรกิจที่ต้องการ: (ตามลำดับ)

1. ทรัพยากรบุคคล
2. ไอที - ซอฟต์แวร์/โทรคมนาคม
3. การศึกษา

เงินเดือนที่ต้องการ: 1,000,000 - 2,000,000 บาท

ต่อเดือน

พื้นที่ทำงานที่ต้องการ

1. กรุงเทพมหานคร, ทั้งหมด

สามารถเริ่มงานใหม่ได้ตั้งแต่: แจกส่งหน้า 1 เดือน

และสิ่งที่ HR จะได้รับคือ...

โอกาสที่ผู้สมัครจะ
มาสัมภาษณ์สูงกว่า



โอกาสที่ผู้สมัคร
รับข้อเสนอสูงกว่า



ผู้สมัคร
ไม่ลาออกง่าย
เพราะงานตรงใจที่อยากทำ



ถอดรหัส

4

ทำไมบริษัทต้องดูเกรดเฉลี่ย?

เคยสงสัยไหมว่า...

จำเป็นหรือไม่ที่ต้องดูเกรดเฉลี่ยหรือผลการเรียนของผู้สมัครเป็นหนึ่งในเกณฑ์การพิจารณารับสมัครคนเข้าทำงาน หลายคนอาจแย้งว่าไม่เสมอไปที่คนเรียนเก่งจะทำงานเก่ง หลายบริษัทไม่ได้รับคนที่เกรดเฉลี่ยสูงเท่านั้น

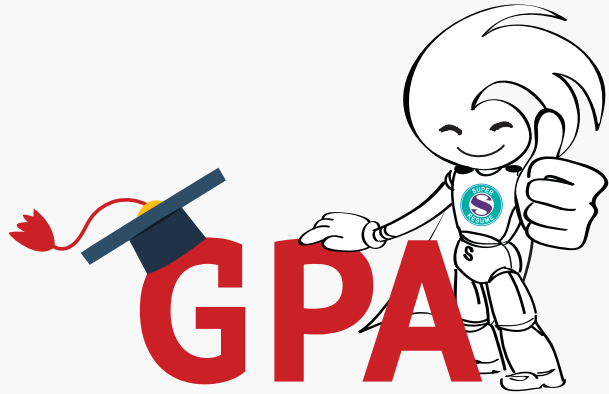
ที่จริงแล้วหลายบริษัทใช้เกรดเฉลี่ยสำหรับการกำหนดเกรดขั้นต่ำที่รับได้ ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ที่ 2.5 หรือ 2.7 หรือบางบริษัทอาจอยู่ที่ 3.0

แล้วทำไมเกรดเฉลี่ยจึงสำคัญ?

นั่นก็เพราะว่า เกรดเฉลี่ยสามารถวัดผู้สมัครได้ คือ...

1. ระดับสติปัญญาในการเรียนรู้ซึ่งเป็นหัวใจในการพัฒนาการทำงาน
2. ความขยันหมั่นเพียร
3. ความพยายามที่จะทำให้ได้ดี/ความเป็นเลิศ
4. การสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของการเป็นนิสิต/นักศึกษา
5. ความสามารถในการสื่อสาร

ดังนั้น เกรดเฉลี่ยอย่างเดียวจึงไม่สามารถบอกได้ว่าผู้สมัครคนนั้นจะทำงานเก่ง ในฐานะ HR เรามีหน้าที่เลือกคนที่ดีที่สุดและมีความสามารถที่สุดเข้ามาทำงานมากกว่าเลือกแบบพอรับได้ เกรดเฉลี่ยจึงเป็นสิ่งที่ HR สมควรดูควบคู่ไปกับการพิจารณาความสามารถและทัศนคติ



อย่างไรก็ตาม

อย่าเพิ่งฟันธงว่าเกรดเฉลี่ยสูงจะทำงานเก่ง HR ต้องพิจารณาดูผู้สมัครจากหลายมิติ และตรวจสอบอีกครั้งตอนสัมภาษณ์ว่าคนๆ นั้นเน้นเรียนอย่างเดียวหรือไม่ ทำกิจกรรมตอนเรียนด้วยหรือเปล่า เพราะเกรดเฉลี่ยบอกไม่ได้ว่าคนๆ นั้นจะทำงานเก่งแค่ไหน ต้องดูที่ทักษะ ถ้าทักษะดี เกรดดี ก็น่าจะมีแนวโน้มที่ดีกว่าเกรดเฉลี่ยต่ำ

ถอดรหัส

5

เราจะวัดความสามารถทางภาษาจากเรซูเม่ได้หรือไม่?

สำหรับบางตำแหน่ง HR อาจต้องการผู้สมัครที่มีทักษะภาษา
มากเป็นพิเศษ เช่น ภาษาอังกฤษ HR ทั่วไปมักมองว่าผู้สมัคร
เก่ง/ไม่เก่ง ภาษาอังกฤษโดยดูจากภาษาและสำนวนที่ผู้สมัคร
ใช้เขียนในเรซูเม่ แต่ความจริงก็คือ **เราไม่สามารถวัดทักษะ
ของผู้สมัครได้จากการเขียนเรซูเม่เป็นภาษาอังกฤษหรือ
ไทย** เพราะคนส่วนใหญ่พูดได้แต่เขียนเองจริงๆ
เรซูเม่ภาษาอังกฤษมักผ่านการตรวจหรือเขียนใหม่จากเพื่อน
ที่เก่งภาษามาช่วย เราเป็น HR มืออาชีพ ไม่ควรโดนหลอก
หรือเข้าใจไปเองในเรื่องนี้

ดังนั้น หาก HR ให้ความสำคัญกับทักษะทางภาษาอังกฤษ
HR ก็สามารถดูได้จาก

1. ระดับความสามารถ/ความชำนาญในการใช้ภาษา
เช่น ฟัง พูด อ่าน เขียนที่ผู้สมัครเป็นคนระบุเอง
2. ผลสอบที่มีสถาบันรองรับ เช่น TOEFL IELTS TOEIC

ซึ่ง HR สามารถดูทักษะของผู้สมัครได้ใน หัวข้อทักษะและ
ภาษา (Skills & Languages) ใน SUPER RESUME

HR สามารถพิจารณาความสามารถ
ทางภาษาของผู้สมัครได้ในหัวข้อ
“ทักษะและภาษา”

ทักษะและภาษา		
ภาษา: จีนกลาง (แบบดั้งเดิม)	อ่าน:	ปานกลาง
	ฟัง:	ปานกลาง
	เขียน:	ปานกลาง
	พูด:	ปานกลาง
อังกฤษ	อ่าน:	ดีเยี่ยม
	ฟัง:	ดีเยี่ยม
	เขียน:	ดีเยี่ยม
	พูด:	ดีเยี่ยม
ไทย	อ่าน:	ดีเยี่ยม
	ฟัง:	ดีเยี่ยม
	เขียน:	ดีเยี่ยม
	พูด:	ดีเยี่ยม
TOEIC		
- อ่าน		450.0
- ฟัง		450.0

ถอดรหัส


6

ข้อมูลชุดประสบการณ์ที่มีอยู่ใน SUPER RESUME ทำให้ HR สามารถเข้าใจตัวตนและความสามารถ ของผู้สมัครได้ลึกพอหรือไม่?

SUPER RESUME ถูกออกแบบมาเพื่อบังคับให้ผู้สมัครกรอก
ข้อมูลในส่วนประสบการณ์ทำงานซึ่งเป็นข้อมูลชุดสำคัญที่
ละเอียดครบถ้วน เพื่อช่วยให้ HR วิเคราะห์ผู้สมัครได้ลึกและ

ชัดมากขึ้น หาก HR เข้าใจว่าข้อมูลชุดนี้ใช้งานอย่างไร HR ก็
สามารถเลือกคนได้ตรงใจมากขึ้น

เคล็ดลับการอ่าน “ประสบการณ์ทำงาน” ของผู้สมัครเชิงลึก




Your Best

6 มิถุนายน 2559
สมัครตำแหน่ง

นาย วิเชียร ชนาเทพพร
(Mr. Vichien Shnathepaporn)
บ้าน : 02-711-1685, โทรศัพท์ : 02-711-1685
มือถือ : 172/2 ซอยพาศิษย์กุล (บริษัทถนนยศ 20)
ถนนสุขุมวิท 71 แขวงพระโขนงเหนือ วัฒนา,
กรุงเทพมหานคร 10110, ไทย

vichien@topgunthailand.com
ข้อมูลส่วนตัว
สัญชาติ : ไทย
ส่วนสูง : 170.0 ซม.
น้ำหนัก : 68.0 กก.
วันเดือนปีเกิด : 20 ก.พ. 2501 (58ปี)
รถส่วนตัว : มี



เป้าหมายในการ
- เป็นผู้เชี่ยวชาญใน
- ได้เป็นเจ้าของกิจการ

งานที่ต้องการ
ประเภทของงานที่
สามงานที่ต้องการ
1. ผู้บริหารระดับสูง
2. ทรัพยากรบุคคล
3. การตลาด: เจ้า

ประเภทธุรกิจที่สนใจ
1. ทรัพยากรบุคคล
2. ไอที - ซอฟต์แวร์
3. การศึกษา

เงินเดือนที่ต้องการ
ต่อเดือน
พื้นที่ทำงานที่ตั้ง
1. กรุงเทพมหานคร
สามารถเริ่มงานใน

การศึกษา
ปริญญาตรี คณะ บริหารธุรกิจ, สาขาวิชาเอก
การตลาด
2525, มหาวิทยาลัยเนวาดา รัฐโน, สหรัฐอเมริกา,
GPA 2.5/4
จบการศึกษาระดับปริญญาโท 2 ปีครึ่ง จากระยะเวลาการศึกษา
ปกติ 4 ปี
ปริญญาตรี คณะ รัฐศาสตร์, สาขาวิชาเอก
รัฐประศาสนศาสตร์
2521, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ไทย
GPA 2.5/4
เรียน 3 เทอม และตัดสินใจเปลี่ยนสาขาวิชาเป็นสาขาวิชา
การตลาด โดยเริ่มต้นหน่วยกิตในประเทศไทยสองวิชา
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) คณะ พาณิชย
กรรม/บริหารธุรกิจ, สาขาวิชาเอก การตลาด
2520, โรงเรียนอัสสัมชัญวิทยาคาร, ไทย
GPA 51.0%

ทักษะและภาษา
ภาษา:
จีนกลาง อ่าน: ปานกลาง
ฟัง: ปานกลาง
(แบบดั้งเดิม)
พูด: ปานกลาง
อังกฤษ อ่าน: ดีเยี่ยม
ฟัง: ดีเยี่ยม
เขียน: ดีเยี่ยม
พูด: ดีเยี่ยม
ไทย อ่าน: ดีเยี่ยม
ฟัง: ดีเยี่ยม
เขียน: ดีเยี่ยม
พูด: ดีเยี่ยม

TOEIC
- อ่าน 450.0
- ฟัง 450.0

คอมพิวเตอร์:
Internet ขึ้นกลาง
Ms Excel ขึ้นต้น
Ms Outlook ขึ้นต้น

ข้อมูลเพิ่มเติม-งานที่ต้องการ
คุณได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศไทยหรือไม่?:
ไม่สนใจอยาก
คุณมีความสะดวกที่จะย้ายที่ทำงานหรือไม่?: ไม่สะดวก
ต้องการงานที่มี挑战性

ประเภทของธุรกิจ: ทรัพยากรบุคคล, โฆษณา/ประชาสัมพันธ์, ไอที - ซอฟต์แวร์/โทรคมนาคม

ธุรกิจของบริษัท: ปัจจุบัน บริษัท ท็อปกัน จำกัดดำเนินธุรกิจ 2 ประเภท คือ

1. เว็บไซต์ Jobtopgun เป็นเว็บไซต์หางาน/หาคนอันดับ 1 ของประเทศ และกำลังขยายไปสู่ประเทศในภาคพื้นเอเชีย Jobtopgun เป็นเว็บไซต์ที่เป็นสื่อกลางในการประกาศตำแหน่งงานทั่วประเทศ โดยปัจจุบันมีฐานข้อมูลสมาชิก 3.5 ล้านคนรวมทั่วประเทศ และต่างประเทศ
2. ธุรกิจท็อปกันบิลบอร์ด ซึ่งเป็นผู้นำบิลบอร์ดอันดับ 1 ของประเทศ

จำนวนพนักงาน: 100-150 คน

สิทธิบัตรการแปลเป็น 5 ภาษา (ไทย จีน อังกฤษ เยอรมัน ญี่ปุ่น) และมีสมาชิกใช้งานมากกว่า 3.5 ล้านคน

Vichien's Topgun Strengths®

1. มีวิสัยทัศน์ (ตามลำดับ)
วิสัยทัศน์ คือ ความสามารถในการมองเห็นอนาคต ผมมองเห็นว่างานทรัพยากรบุคคลและไอที เป็นคู่แข่งไปสุดทางสำเร็จ ดังนั้น ผมจึงเป็นคนแรกที่ดำเนินธุรกิจเว็บไซต์สมัครงานและ E-Recruit Software ตั้งแต่ปี 1999 และปัจจุบันได้สร้างเว็บไซต์ Jobtopgun ให้เป็นที่รู้จักของพนักงานจำนวนมาก กล่าวได้ว่าธุรกิจของผมเป็นผู้นำจากวิสัยทัศน์ของผม เช่น โฆษณานานาชาติก็คิดยอดขายระดับโลกเป็นต้น
2. ระยะเวลาที่ประสบความสำเร็จ
ความทะเยอทะยาน คือ แรงขับไปสู่ความสำเร็จ ผมมีแรงขับเคลื่อนทำงานให้ประสบความสำเร็จ ผมมีทัศนคติที่มุ่งเอาชนะ ไม่ล้มเลิกอะไรง่าย ๆ มีความรับผิดชอบสูง ซึ่งความสามารถเป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้ที่มุ่งเน้นความสำเร็จ ผมเป็นผู้บริหารตั้งแต่อายุ 28 ปีจนถึงปัจจุบันได้ถึงความทะเยอทะยานที่ประสบความสำเร็จของผม เป้าหมายต่อไปของผมคือ การสร้างทีมที่นำไปเป็นบริษัทชั้นนำของโลก
3. เป็นนักคิดเชิงกลยุทธ์
นักคิดเชิงกลยุทธ์ คือ คนที่เข้าใจหมายของข้อมูล และวางแผนเพื่อเอาชนะคู่แข่ง หรือแข่งขันเพื่อใหบรรลุเป้าหมาย ผมมีความสามารถในการวางแผนและแก้ปัญหาได้ ผมจบจากสาขาการตลาด ดังนั้นผมจึงเคยกับการแข่งขันเพื่อสร้างส่วนแบ่งการตลาด การขาย หรืออื่นอีกมากมาย การเป็นนักคิดเชิงกลยุทธ์เป็นสิ่งที่ดีทำให้ทีมของผมเป็นจริง

Vichien's Topgun Aptitudes and Hidden Competencies®

บุคลิกพิเศษ	บุคลิกสูง
นักเจรจาต่อรอง	ขึ้นกลาง
กิจกรรมกลางแจ้ง:	
ดำน้ำ	ขึ้นสูง
เรือใบ	ขึ้นกลาง
ตลก	ขึ้นต้น
คำขวัญ	ขึ้นสูง
งานอดิเรกอื่นๆ:	
ฟิตเนส	ขึ้นกลาง
ท่องเที่ยว	ต่างประเทศ มีครั้ง ภายในประเทศ เดือนละครั้ง
ถ่ายภาพ	ขึ้นสูง
อ่านหนังสือ	ศิลปะ / สถาปัตยกรรม / ออกแบบ / ถ่ายภาพ
ทำสวน	ขึ้นสูง
ทำอาหาร	ขึ้นสูง

จัดลำดับความชอบของความสำเร็จ/งานอดิเรก (สูงสุด 5 อันดับ)
1. กอล์ฟ 2. เที่ยวน้ำ 3. อ่านหนังสือ
4. เรือใบ 5. ถ่ายภาพ

ตำแหน่งล่าสุด: ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)
ตำแหน่งเทียบเท่าในตลาด: ผู้บริหารระดับสูง:
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)

1. ประเภทธุรกิจ

ช่วยอธิบายธุรกิจของบริษัท ทำให้ HR เข้าใจผู้สมัครมากขึ้นว่าเคยผ่านประสบการณ์ในธุรกิจแบบใดมาก่อน ในขณะที่เรซูเม่อื่นไม่ให้ความสำคัญ

2. จำนวนพนักงาน

โครงสร้างการทำงานของผู้สมัครอาจดูได้จากจำนวนพนักงานในองค์กร

พนักงาน 100-150 คน

ผู้สมัครอาจมีโครงสร้างการทำงานที่แข็งแรง

เพราะผ่านประสบการณ์ที่เป็นระบบใหญ่มา

พนักงานน้อยกว่านั้น

ผู้สมัครอาจมีระบบงานและประสบการณ์แข็งแรง

น้อยกว่าบริษัทที่มีโครงสร้างเป็นระบบใหญ่

3. ตำแหน่งล่าสุด/ ตำแหน่งเทียบเท่า

หลายบริษัทอาจตั้งชื่อตำแหน่งขึ้นเองตามความเหมาะสมซึ่งอาจไม่ได้สะท้อนให้เห็นหน้าที่ความรับผิดชอบ เช่น ผู้จัดการโครงการพิเศษ ซึ่งอาจจะเป็นด้านวิศวกรรมหรือด้านการตลาดก็ได้ ตำแหน่งเทียบเท่าจึงช่วยบอกได้ว่าตำแหน่งนั้นๆของผู้สมัครเมื่อเทียบกับตำแหน่งทั่วไปแล้วคือตำแหน่งงานอะไร



6 มิถุนายน 2559
สมัครตำแหน่ง

นาย วิเชียร ชนาเทพพร
(Mr. Vichien Shnatepaporn)

บ้าน : 02-711-1685, ที่ทำงาน : 02-711-1685
ที่อยู่ : 172/2 ซอยพาดินกุล (บริษัทแมงกืด 20)
ถนนสุขุมวิท 71 แขวงพระโขนงเหนือ วัฒนา,
กรุงเทพมหานคร 10110, ไทย

vichien@topgunthailand.com
ข้อมูลส่วนตัว

สัญชาติ : ไทย
ส่วนสูง : 170.0 ซม.
น้ำหนัก : 68.0 กก.
วันเดือนปีเกิด : 20 ก.พ. 2501 (58ปี)
รถส่วนตัว : มี



เป้าหมายในการทำงาน

- เป็นผู้เชี่ยวชาญในสายงานของตน
- ได้เป็นเจ้านายกิจการ

งานที่ต้องการ

ประเภทของงานที่ต้องการ: งานประจำ
สายงานที่ต้องการ: (ตามลำดับ)

1. ผู้บริหารระดับสูง: ซีอีโอ
2. ทรัพยากรบุคคล: ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
3. การตลาด: เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารการตลาด

ประเภทธุรกิจที่ต้องการ: (ตามลำดับ)

1. ทรัพยากรบุคคล
2. ไอที - ซอฟต์แวร์/โทรคมนาคม
3. การศึกษา

เงินเดือนที่ต้องการ: 1,000,000 - 2,000,000 บาท
ต่อเดือน

พื้นที่ทำงานที่ต้องการ

1. กรุงเทพมหานคร, ทั้งหมด

สามารถเริ่มงานใหม่ได้ตั้งแต่: แสงสว่างหน้า 1 เดือน

การศึกษา

ปริญญาตรี คณะ บริหารธุรกิจ, สาขาวิชาเอก

การตลาด 2525, มหาวิทยาลัยเนวาดา ริโน, สหรัฐอเมริกา,

GPA 2.79/4

จบการศึกษาภายใน 2 ปีครึ่ง จากระยะเวลาศึกษา

ปกติ 4 ปี

ปริญญาตรี คณะ รัฐศาสตร์, สาขาวิชาเอก

รัฐประศาสนศาสตร์ 2521, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ไทย

GPA 2.5/4

เรียน 3 เทอม และตัดสินใจไปเปลี่ยน

การตลาด โดยเริ่มต้นหน่วยกิตไป

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

กรม/บริหารธุรกิจ, สาขาวิชา

2520, โรงเรียนอัสสัมชัญพาณิชย

GPA 51.0%

ทักษะและภาษา

ภาษา: อาน: ปานกลาง

จีนกลาง: ฟัง: ปานกลาง

(แบบดั้งเดิม) เขียน: ปานกลาง

อังกฤษ: พูด: ปานกลาง

อ่าน: ดีเยี่ยม

ฟัง: ดีเยี่ยม

เขียน: ดีเยี่ยม

พูด: ดีเยี่ยม

ไทย: อาน: ฟัง:

เขียน: ฟัง:

พูด: ฟัง:

TOEIC: - อ่าน:

- ฟัง:

คอมพิวเตอร์:

Internet

Ms Excel

Ms Outlook

ข้อมูลเพิ่มเติม-งานที่ค

คุณได้รับอนุญาตให้ทาง

ได้ออนไลน์

คุณมีความสะดวกที่จะมี

ต้องการงานที่มีการเดิน

ประสบการณ์การทำงาน

ประสบการณ์การทำงานทั้งหมด: 33 ปี 3 เดือน, 3 บริษัท

มี.อ. 2529 - ปัจจุบัน 2559 (30 ปี 4 เดือน)

บริษัท: ทีเอ็มบี จำกัด, กรุงเทพมหานคร, ไทย

ประเภทของธุรกิจ: ทรัพยากรบุคคล, โฆษณา/ประชาสัมพันธ์, ไอที - ซอฟต์แวร์/โทรคมนาคม

ธุรกิจของวิเชียร: ปัจจุบัน บริษัท ท็อปกัน จำกัดดำเนิน

ธุรกิจ 2 ประเภท คือ

1. เว็บไซต์ Jobtopgun เป็นเว็บไซต์หางาน/หาคน

อันดับ 1 ของประเทศ และกำลังขยายไปสู่ประเทศใน

ภาคพื้นเอเชีย Jobtopgun เป็นเว็บไซต์ที่เป็นสื่อกลาง

ในการประกาศตำแหน่งงานทั่วประเทศ โดยมีทีมงาน

ข้อมูลสมาชิก 3.5 ล้านคนรวมทั้งประเทศ และดำเนินประเทศ

2. ธุรกิจที่เชื่อมโยงธุรกิจ ซึ่งเป็นผู้นำอันดับ 1

ของประเทศ

จำนวนพนักงาน: 100-150 คน

ตำแหน่งล่าสุด: ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)

ตำแหน่งเทียบเท่าในตลาด: ผู้บริหารระดับสูง:

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)

ความรับผิดชอบ: รับผิดชอบดูแลโครงการของบริษัท

ให้มีอัตราการเจริญเติบโต 50% และมีรายรับอย่างต่ำ

500 ล้านบาท

ความสำเร็จในการทำงาน: 1. สร้าง บริษัท ท็อปกัน

จำกัด ให้เป็นผู้นำธุรกิจอันดับหนึ่งของประเทศไทย

2. สร้างเว็บไซต์ Jobtopgun.com ให้เป็นเว็บไซต์หางาน

และปัจจุบันนี้ได้สร้างเว็บไซต์ Jobtopgun ให้เป็นที่รู้จัก

ของผู้หางานจำนวนมาก กล่าวได้ว่าธุรกิจของท็อปกัน

ส่วนมาจากรายชื่อที่คนชอบชม เช่น โฆษณาบนรถติด

ติดรถของท็อปกัน เป็นต้น

7. พบผลงานเว็บไซต์-ประสบความสำเร็จ

ผู้ได้บังคับบัญชา: 100

เงินเดือนล่าสุด: 111,111 บาท ต่อเดือน
ตำแหน่งงานเริ่มแรก (ถ้ามี): ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่าย
บริหาร(CEO)
ตำแหน่งเทียบเท่าในตลาด: ผู้บริหารระดับสูง:
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)

ความสำเร็จในการทำงาน: 1. สร้าง บริษัท ท็อปกัน
จำกัด ให้เป็นผู้นำธุรกิจอันดับหนึ่งของประเทศไทย
2. สร้างเว็บไซต์ Jobtopgun.com ให้เป็นเว็บไซต์หางาน
/หาคน อันดับ 1 ของประเทศไทย
3. สร้าง Super Resume ซึ่งเป็นเมนูเดียวในโลกที่มี
ลิขสิทธิ์มีการแปลเป็น 5 ภาษา (ไทย จีน อังกฤษ
เยอรมัน ญี่ปุ่น) และมีสมาชิกใช้งานมากกว่า 3.5 ล้านคน

ภาษา:	อ่าน:	ปานกลาง
	ฟัง:	ปานกลาง
	เขียน:	ปานกลาง
อังกฤษ:	พูด:	ปานกลาง
	อ่าน:	ดีเยี่ยม
	ฟัง:	ดีเยี่ยม
	เขียน:	ดีเยี่ยม
	พูด:	ดีเยี่ยม
ไทย:	อ่าน:	ฟัง:
	เขียน:	ฟัง:
	พูด:	ฟัง:

กิจกรรมกลางแจ้ง:	ดำน้ำ	ชั้นสูง
	เรือใบ	ชั้นกลาง
	ดูนก	ชั้นต้น
งานอดิเรกอื่นๆ:	ดำน้ำ	ชั้นสูง
	ปีนเขา	ชั้นกลาง
	ท่องเที่ยว	ต่างประเทศ มีครั้ง ภายในประเทศ เดือนละครั้ง
	ถ่ายภาพ	ชั้นสูง
	อ่านหนังสือ	ศิลปะ / สถาปัตยกรรม / ออกแบบ / ถ่ายภาพ
	ทำสวน	ชั้นสูง
	ทำอาหาร	ชั้นสูง

จัดลำดับความชอบของความสำเร็จ/งานอดิเรก

(สูงสุด 5 อันดับ)

1. กอล์ฟ 2. เรือใบ 3. อ่านหนังสือ

4. เรือใบ 5. ถ่ายภาพ

4. ผู้ใ้บังคับบัญชา

แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการดูแลคน
และเห็นทักษะความเป็นผู้นำได้

5. เงินเดือนล่าสุด

เห็นความก้าวหน้าของผู้สมัครได้จากเงินเดือนที่สูงขึ้น
และตำแหน่งงานที่เลื่อนขึ้น

6. ความสำเร็จในการทำงาน

การบรรยายข้อมูลส่วนนี้ช่วยให้ HR เห็นวิสัยทัศน์
ของผู้สมัครและการเข้าใจในแก่นของหน้าที่ในตำแหน่ง
นั้นๆ เพราะแค่ “ได้ทำ” กับการ “ทำได้ดี”
นั้นต่างกัน ผู้สมัครที่บรรยายข้อมูลนี้จึงมีโอกาสแสดง
ความสามารถและผลงานมากกว่า (เฉพาะข้อมูลส่วน
นี้เราไม่บังคับกรอก สำหรับผู้ที่ไม่ได้กรอกก็แปลว่าเขา
ทำงานแบบไม่เห็นความสำคัญของผลงานนั่นเอง)

ถอดรหัส

7

HR คิดว่าความสามารถของผู้สมัคร ดูได้จากที่ไหนในเรซูเม่?

ปัจจุบันในยุคดิจิทัลที่มีผู้สมัครงานเป็นหลักหรือ หรือหลักพัน ดังนั้น HR จะพิจารณาเฉพาะข้อมูลพื้นฐานของผู้สมัครอาจไม่เพียงพออีกต่อไปเพราะ

- เกรดเฉลี่ยอย่างเดียวไม่สามารถชี้ชัดว่าคนนั้นจะเก่งหรือไม่เก่ง
- ประสบการณ์ที่ทำก็อาจเพียงบอกได้ว่าผ่านงานอะไรมาแต่ไม่ได้บอกความสามารถที่แท้จริง

ความจริงแล้ว ผู้สมัครแต่ละคนแตกต่างกัน สิ่งที่จะดูได้อีกตัวหนึ่งคือ “Competency” ซึ่งก็คือ “ทักษะความสามารถ จุดเด่นหรือจุดแข็งของผู้สมัคร” ซึ่งเรซูเม่ทั่วไปจะไม่มีข้อมูลชุดนี้ แต่ HR สามารถดูข้อมูลชุดนี้ได้ใน SUPER RESUME

ข้อมูลจุดแข็ง 101 ทักษะ

(ลิขสิทธิ์เฉพาะของ JOBTOPGUN)

จึงเป็นตัวช่วยให้ผู้สมัครอธิบายทักษะความสามารถให้ HR รู้จักผู้สมัครได้คมชัดมากกว่า เพราะในการสกรีนผู้สมัครแทนที่เราจะไปถามในขั้นตอนสัมภาษณ์ว่าผู้สมัครเก่งหรือมีจุดเด่นด้านไหน ถ้าผู้สมัครไม่ได้คิดวิเคราะห์ในเรื่องนี้มาก่อนก็อาจมีเวลาน้อยเกินไปที่จะอธิบายตัวเอง ข้อมูลจุดแข็งจึงช่วยให้ HR สามารถรู้จักผู้สมัครได้คมชัดกว่าเดิม และสามารถเปรียบเทียบผู้สมัครที่สุ่มกันได้ชัดเจนยิ่งขึ้น HR หลายท่านก็อาจจะไม่แน่ใจว่าผู้สมัครนำเสนอจุดเด่นของตัวเองตามจริงหรือไม่



แต่ถ้า HR ได้เคยเลือกตัวช่วยซึ่งเป็นจุดเด่น 101 ข้อของ SUPER RESUME ด้วยตัวเองแล้ว ก็จะมีจุดเด่นหรือ Competency ที่ผู้สมัครนำเสนอขึ้นตรงและเป็นความจริง จุดเด่นแต่ละตัวก็มีความสำคัญและสามารถทำให้ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานได้ จาก 101 ข้อ ผู้สมัครต้องตัดให้เหลือเพียง 5 ข้อ โดยความเป็นจริงแล้ว ผู้สมัครแต่ละคนอาจมี จุดเด่น (Competency) เป็น 10-20 ข้อหรือมากกว่า การตัดสิ่งที่เราให้เหลือเพียง 5 ข้อเด่นๆไม่ใช่เรื่องง่ายเลย **แสดงว่าเราต้องจำใจตัดตัวอื่นๆที่มีจนเหลือตัวที่เราคิดว่าเป็นเรามากที่สุดและนำเสนอด้วยความภูมิใจ**

จุดแข็ง 101 ข้อ (TOPGUN'S Strengths)

ที่ผู้สมัครต้องเลือกนำเสนอตัวเอง

TOPGUN'S Strengths©

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> กระจายความรับผิดชอบได้ดี | <input type="checkbox"/> รักความยุติธรรม |
| <input type="checkbox"/> กระตือรือร้น | <input type="checkbox"/> รับฟังความคิดเห็นของคนอื่น |
| <input type="checkbox"/> กล้าตัดสินใจ | <input type="checkbox"/> รับมือได้กับทุกปัญหา |
| <input type="checkbox"/> กล้าที่จะลองผิดลองถูก | <input type="checkbox"/> รู้จักบทบาทหน้าที่ |
| <input type="checkbox"/> กล้าเสี่ยง | <input type="checkbox"/> รู้จักประนีประนอม |
| <input type="checkbox"/> ยยัน | <input type="checkbox"/> สามารถหาทศกอย่างให้สำเร็จลุล่วงได้ |
| <input type="checkbox"/> คิดอย่างมีหลักการ | <input type="checkbox"/> สามารถแยกแยะความสำคัญก่อนหลังได้ดี |
| <input type="checkbox"/> จงรักภักดี | <input type="checkbox"/> สุขุมเยือกเย็น |
| <input type="checkbox"/> จิตใจดี | <input type="checkbox"/> อุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ฉลาดมีไหวพริบ | <input type="checkbox"/> อ่อนน้อม |
| <input type="checkbox"/> ชอบการแข่งขัน | <input type="checkbox"/> เก่งในการควบคุมดูแล |
| <input type="checkbox"/> ชอบความท้าทาย | <input type="checkbox"/> เก่งในการคำนวณ |
| <input type="checkbox"/> ชอบช่วยเหลือผู้อื่น | <input type="checkbox"/> เก่งในการจับประเด็นปัญหา |
| <input type="checkbox"/> ชอบเข้าสังคม | <input type="checkbox"/> เก่งในการนำเสนอแบบปฏิบัติ |
| <input type="checkbox"/> ซื่อสัตย์สุจริต | <input type="checkbox"/> เก่งในการบริหารคน |
| <input type="checkbox"/> ตรงต่อเวลา | <input type="checkbox"/> เก่งในการบริหารเวลา |
| <input type="checkbox"/> ตรงไปตรงมา | <input type="checkbox"/> เก่งในการประสานงานและติดตามงาน |
| <input type="checkbox"/> ตรวจสอบความถูกต้องในทุกรายละเอียด | <input type="checkbox"/> เก่งในการประเมินผล |
| <input checked="" type="checkbox"/> ทะเยอทะยานที่จะประสบความสำเร็จ | <input type="checkbox"/> เก่งในการวางแผน |
| <input type="checkbox"/> ทุ่มสุดสมัย | <input type="checkbox"/> เก่งในการสร้างทีม |
| <input type="checkbox"/> ทำงานจำใจได้ | <input type="checkbox"/> เชี่ยวชาญในสายงานของตน |
| <input type="checkbox"/> ทำงานได้อย่างไม่มีที่ติ | <input type="checkbox"/> เชื้อถือได้ |
| <input type="checkbox"/> ทำงานภายใต้ความกดดันได้ดี | <input type="checkbox"/> เน้นผลงานงาน |
| <input type="checkbox"/> ทำงานอย่างไม่รู้จักเหน็ดเหนื่อย | <input type="checkbox"/> เป็นคนเสมอต้นเสมอปลาย / สม่าเสมอ |
| <input type="checkbox"/> ทำงานเชิงรุก | <input type="checkbox"/> เป็นตัวของตัวเอง |
| <input type="checkbox"/> ทำงานเป็นระบบ | <input type="checkbox"/> เป็นที่ปรึกษาที่ดี |
| <input type="checkbox"/> นำความรู้อปรับใช้ได้ดี | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นนักคิดในเชิงกลยุทธ์ |
| <input type="checkbox"/> มองโลกในแง่ดี | <input type="checkbox"/> เป็นนักบุกเบิก |
| <input type="checkbox"/> มีความคิดสร้างสรรค์ | <input type="checkbox"/> เป็นนักลงมือปฏิบัติ |
| <input type="checkbox"/> มีความยืดหยุ่นและปรับตัวเก่ง | <input type="checkbox"/> เป็นนักวิเคราะห์ |
| <input type="checkbox"/> มีความรับผิดชอบสูง | <input type="checkbox"/> เป็นนักวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา |
| <input type="checkbox"/> มีความสามารถในการนำเสนอ | <input type="checkbox"/> เป็นนักสื่อสารที่ดี |
| <input type="checkbox"/> มีความสามารถในการบริหารโครงการต่างๆ | <input type="checkbox"/> เป็นนักอภิปรายนิยม |
| <input type="checkbox"/> มีความเคารพ เก่งใจผู้อื่น | <input type="checkbox"/> เป็นนักเจรจาต่อรอง |
| <input type="checkbox"/> มีความเป็นผู้นำ | <input type="checkbox"/> เป็นผู้ที่ดี มีเสน่ห์ |
| <input type="checkbox"/> มีความเป็นศิลปิน | <input type="checkbox"/> เป็นผู้ฟังที่ดี |
| <input type="checkbox"/> มีทักษะเรื่องสี | <input type="checkbox"/> เป็นมืออาชีพ |
| <input type="checkbox"/> มีบุคลิกที่เข้ากับคนอื่นได้ง่าย | <input type="checkbox"/> เรียนรู้เร็ว |
| <input type="checkbox"/> มีพัฒนาการในตนเองสูง | <input type="checkbox"/> เหตุผลอยู่เหนืออารมณ์ |
| <input type="checkbox"/> มีมนุษยสัมพันธ์ดี | <input type="checkbox"/> เห็นอกเห็นใจผู้อื่น |
| <input type="checkbox"/> มีวิจารณ์อย่างเท่าที่ตี | <input type="checkbox"/> เอาตัวรอดได้ |
| <input checked="" type="checkbox"/> มีวิสัยทัศน์ | <input type="checkbox"/> ใช้วิธีการทางการพูด |
| <input type="checkbox"/> มีศีลธรรม | <input type="checkbox"/> ใช้สามัญสำนึกในการทำงานได้ดี |
| <input type="checkbox"/> มีอิทธิยาตย์ดี | <input type="checkbox"/> ใฝ่หาความรู้ใหม่ๆ |
| <input type="checkbox"/> มีอารมณ์ขัน | <input type="checkbox"/> ใฝ่หาความเป็นเลิศ |
| <input type="checkbox"/> มีอิทธิพลต่อผู้อื่นและโน้มน้าวผู้อื่นได้ดี | <input type="checkbox"/> ให้ความสำคัญกับการทำงาน |
| <input type="checkbox"/> มีเครือข่ายในการทำงาน / รู้จักคนมาก | <input type="checkbox"/> ไม่เคยล้มเลิกความตั้งใจ |
| <input type="checkbox"/> มุ่งทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย | <input type="checkbox"/> อื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> มุ่งมั่นและอุทิศตน | |
| <input type="checkbox"/> มุ่งสร้างชัยชนะ | |
| <input type="checkbox"/> รอบคอบ | |
| <input type="checkbox"/> รอบรู้ | |
| <input type="checkbox"/> รักการบริหาร | |

ตัวอย่างจุดแข็ง

พร้อมคำบรรยายจากผู้สมัครถึงเหตุผลที่เลือก

1. มีวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์คือความสามารถในการมองเห็นอนาคต ผมมองเห็นว่างานทรัพยากรบุคคลและไอทีเป็นกุญแจไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น ผมจึงเป็นคนแรกที่ดำเนินธุรกิจเว็บไซต์สมัครงาน และ E-Recruit Software ตั้งแต่ปี 1999 และปัจจุบันนี้ได้สร้างเว็บไซต์ Jobtopgun ให้เป็นที่รู้จักของผู้หางานจำนวนมาก กล่าวได้ว่าธุรกิจของท็อปกันล้วนมาจากวิสัยทัศน์ของผม เช่น โฆษณานรถตุ๊กตุ๊ก บิลบอร์ดของท็อปกัน เป็นต้น

2. ทะเยอทะยานที่จะประสบความสำเร็จ

ความทะเยอทะยานคือแรงขับไปสู่ความสำเร็จ ผมมีแรงขับที่จะทำงานให้ประสบความสำเร็จสูงสุด ผมมีทัศนคติที่มุ่งเอาชัยชนะ ไม่ล้มเลิกอะไรง่าย ๆ มีความรับผิดชอบสูงซึ่งความสามารถนี้เป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้ที่มุ่งเน้นความสำเร็จ ผมเป็นผู้บริหารตั้งแต่อายุ 28 ดังนั้นจึงพิสูจน์ได้ถึงความทะเยอทะยานที่จะประสบความสำเร็จของผม เป้าหมายต่อไปของผมคือ การสร้างท็อปกันให้เป็นบริษัทชั้นนำในระดับโลก

3. เป็นนักคิดในเชิงกลยุทธ์

นักคิดเชิงกลยุทธ์คือ คนที่ตั้งเป้าหมายอย่างชาญฉลาด และวางแผนเพื่อเอาชนะคู่แข่งหรือแข่งขันเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ผมมีความสามารถในการวางแผนและลงมือปฏิบัติ ผมจบจากสาขาการตลาด ดังนั้นผมจึงคุ้นเคยกับการแข่งขันเพื่อสร้างส่วนแบ่งในตลาด การขาย หรืออื่นๆอีกมากมาย การเป็นนักคิดเชิงกลยุทธ์จึงเป็นสิ่งที่ทำให้ฝันของผมเป็นจริง

ถอดรหัส

8

TOPGUN's Aptitudes ดนตรี กีฬาและงานอดิเรก บอกตัวตนและความถนัดของผู้สมัครได้อย่างไร

ข้อมูลชุดนี้บอกตัวตนและความถนัดของผู้สมัครได้มากที่สุด เพราะผู้สมัครเลือกที่จะเล่นอะไรเอง เขาสนุกไปกับมัน เพราะเป็นสิ่งที่เขาชอบ ดังนั้น ถ้าผู้สมัครเล่นจริงจะเป็นทักษะความสามารถซ่อนเร้นที่มีจริงมากๆ และบอกทัศนคติของผู้สมัครว่าเป็นคนเปิดกว้างแค่ไหน

และในปี 2008-2013 บริษัทที่อุปถัมภ์ได้ร่วมกับวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดทำผลงานวิจัยซึ่งได้ผลลัพธ์ที่พิสูจน์ว่า ดนตรี กีฬา และงานอดิเรกสามารถวิเคราะห์ทักษะความสามารถ (Competency) ในการทำงานได้จริง

SUPER RESUME จึงได้นำผลงานวิจัยนี้มาต่อยอด โดยสามารถวิเคราะห์ TOPGUN's Aptitudes ของผู้สมัครออกมาเป็นความสามารถซ่อนเร้นได้ โดยลงลึกเป็นเกรด A, B, C ช่วยให้ HR วิเคราะห์ผู้สมัครได้ลึกขึ้น ตรงขึ้น ตัดสินใจคัดเลือกคนได้เร็วขึ้น

ทั้งนี้ HR สามารถดูเพิ่มเติมได้จากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วย “ดนตรี กีฬา งานอดิเรกสามารถพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรได้” ที่

www.jobtopgun.com/research.pdf





แบดมินตัน บอกอะไรคุณได้บ้าง?

ผลจากงานวิจัย

ความเห็นจากนักแบดมินตัน

กล้าตัดสินใจ	24.69%
กระตือรือร้น	14.94%
เก่งในการวางแผน	14.73%
มีความยืดหยุ่นและปรับตัวเก่ง	14.52%
อดทน	13.90%
สุขุมเยือกเย็น	11.00%
รับมือได้กับทุกปัญหา	10.37%
มีมนุษยสัมพันธ์ดี	9.96%
มีพัฒนาการในตนเองสูง	9.13%



ฟุตบอล บอกอะไรคุณได้บ้าง?

ผลจากงานวิจัย

ความเห็นจากนักฟุตบอล

ทำงานเป็นระบบ	21.02%
รู้จักบทบาทหน้าที่	20.14%
มีวินัย	17.67%
กล้าตัดสินใจ	12.72%
เก่งในการวางแผน	11.48%
มุ่งสร้างชัยชนะ	11.13%
อดทน	10.25%
มีมนุษยสัมพันธ์ดี	10.25%
ทะเยอทะยานที่จะประสบความสำเร็จ	9.54%



กีตาร์ บอกอะไรคุณได้บ้าง?

ผลจากงานวิจัย

ความเห็นจากนักเล่นกีตาร์

อดทน	20.83%
เป็นศิลปิน	19.17%
มีมนุษยสัมพันธ์ดี	15.56%
มีความคิดสร้างสรรค์	15.56%
สุขุมเยือกเย็น	11.94%
จิตใจดี	10.83%
ใฝ่หาความรู้ใหม่ๆ	10.28%
ไม่เคยล้มเลิกความตั้งใจ	10.28%
เป็นตัวของตัวเอง	9.72%



ถ่ายภาพ บอกอะไรคุณได้บ้าง?

ผลจากงานวิจัย

ความเห็นจากนักถ่ายภาพ

มีความคิดสร้างสรรค์	41.51%
เป็นศิลปิน	30.19%
มีทักษะเรื่องสี	16.98%
สุขุมเยือกเย็น	15.09%
เป็นตัวของตัวเอง	15.09%
อดทน	15.09%
สามารถสร้างสรรค์ทุกอย่างได้	11.32%
มีวิสัยทัศน์	9.43%
ใฝ่หาความรู้ใหม่ๆ	9.43%

อ่านตัวตนและความถนัดของผู้สมัครจาก TOPGUN'S Aptitudes

6 มิถุนายน 2559
สมัครตำแหน่ง

นาย วิเชียร ชนาเทพาพร
(Mr. Vichien Shnatepaporn)
บ้าน : 02-711-1685, ที่ทำงาน : 02-711-1685
ที่อยู่ : 172/2 ซอยพานิชกุล (บริษัทพมเอช 20)
ถนนสุขุมวิท 71 แขวงพระโขนงเหนือ รัชดาฯ,
กรุงเทพมหานคร 10110, ไทย

เป้าหมายในการทำงาน
- เป็นผู้เชี่ยวชาญในสายงานของตน
- ได้เป็นเจ้าชองกิจการ

งานที่ต้องการ
ประเภทของงานที่ต้องการ: งานประจำ
สาขาที่ต้องการ: (ตามลำดับ)
1. ผู้บริหารระดับสูง: ซีอีโอ
2. ทรัพยากรบุคคล: ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
3. การตลาด: เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารการตลาด

ประเภทธุรกิจที่ต้องการ: (ตามลำดับ)
1. ทรัพยากรบุคคล
2. ไอที - ซอฟต์แวร์/โทรคมนาคม
3. การศึกษา

เงินเดือนที่ต้องการ: 1,000,000 - 2,000,000 บาท
ต่อเดือน
พื้นที่ทำงานที่ต้องการ
1. กรุงเทพมหานคร, ทั้งหมด

สามารถเริ่มงานในไม่ช้าตั้งแต่: แรกสัปดาห์ 1 เดือน


การศึกษา
ปริญญาตรี คณะ: บริหารธุรกิจ, สาขาวิชาเอก
การตลาด
2525, มหาวิทยาลัยแนวเวลา จีไน, สหรัฐอเมริกา,
GPA 2.79/4
จากภาคศึกษาภายใน 2 ปีครึ่ง จากระยะเวลาการศึกษา
ปกติ 4 ปี
ปริญญาตรี คณะ: รัฐศาสตร์, สาขาวิชาเอก
รัฐประศาสนศาสตร์
2521, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ไทย
GPA 2.5/4
เรียน 3 เทอม และตัดสินใจเปลี่ยนสาขาวิชาเป็นสาขาวิชา
การตลาด โดยเริ่มต้นหน่วยกิตใหม่ในประเทศไทยสหรัฐอเมริกา
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) คณะ: พาณิชย
กรรม/บริหารธุรกิจ, สาขาวิชาเอก การตลาด
2520, โรงเรียนอัสสัมชัญพาณิชยการ, ไทย
GPA 51.0%

ทักษะและภาษา
ภาษา:
จีนกลาง: อ่าน: ปานกลาง
ฟัง: ปานกลาง
(แบบดั้งเดิม)
เขียน: ปานกลาง
อังกฤษ: พูด: ปานกลาง
อ่าน: ดีเยี่ยม
ฟัง: ดีเยี่ยม
เขียน: ดีเยี่ยม
พูด: ดีเยี่ยม
ไทย: อ่าน: ดีเยี่ยม
ฟัง: ดีเยี่ยม
เขียน: ดีเยี่ยม
พูด: ดีเยี่ยม


TOEIC
- อ่าน: 450.0
- ฟัง: 450.0

คอมพิวเตอร์:
Internet: ขึ้นกลาง
Ms Excel: ขึ้นต้น
Ms Outlook: ขึ้นต้น

ข้อมูลเพิ่มเติม-งานที่ต้องการ
คุณได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศไทย หรือไม่?:
ได้รับอนุญาต
คุณมีความสะดวกที่จะย้ายที่ทำงานหรือไม่?: ไม่สะดวก
ต้องการงานที่มีการเดินทางหรือไม่?: ประมาณ 25%



vichien@topgunthailand.com
ข้อมูลส่วนตัว
สัญชาติ : ไทย
ส่วนสูง : 170.0 ซม.
น้ำหนัก : 68.0 กก.
วันเดือนปีเกิด : 20 ก.พ. 2501 (58ปี)
รหัสนิติบัตร : 91



ประสบการณ์การทำงาน
ประสบการณ์การทำงานทั้งหมด: 33 ปี 3 เดือน, 3 บริษัท
ปี ค. 2529 - ปัจจุบัน 2559 (30 ปี 4 เดือน)
บริษัท ยี่เอี่ยม จำกัด, กรุงเทพมหานคร, ไทย
ประเภทของธุรกิจ: ทรัพยากรบุคคล, โทรคมนาคม
สัมพันธ์, ไอที - ซอฟต์แวร์/โทรคมนาคม
ธุรกิจของบริษัท: ปัจจุบัน บริษัท ท็อปกัน จำกัดดำเนิน
ธุรกิจ 2 ประเภท คือ
1. เว็บไซต์ Jobtopgun เป็นเว็บไซต์หางาน/หาคน
อันดับ 1 ของประเทศไทย และกำลังขยายไปสู่ประเทศใน
ภาคพื้นเอเชีย Jobtopgun เป็นเว็บไซต์ที่เป็นกลาง
ในการประกาศตำแหน่งงานทั่วประเทศ โดยปัจจุบันมีฐาน
ข้อมูลสมาชิก 3.5 ล้านคนรวมทั้งประเทศ และส่งผลกระทบต่อ
2. ธุรกิจที่ปรึกษาเกี่ยวกับ HR ซึ่งเป็นผู้นำอันดับต้นๆ อันดับ 1
ของประเทศไทย
จำนวนพนักงาน: 100-150 คน
ตำแหน่งล่าสุด: ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)
ตำแหน่งเทียบเท่าในตลาด: ผู้บริหารระดับสูง:
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)
ผู้ถือหุ้นมีจำนวน: 100
ประเภทของงาน: งานประจำ
เงินเดือนล่าสุด: 111,111 บาท ต่อเดือน
ตำแหน่งงานเริ่มแรก (ถ้ามี): ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่าย
บริหาร(CEO)
ตำแหน่งเทียบเท่าในตลาด: ผู้บริหารระดับสูง:
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร(CEO)
ความรับผิดชอบ: รับผิดชอบผลประกอบการของบริษัท
ให้มีอัตราการเจริญเติบโต 50% และมีรายรับอย่างต่ำ
500 ล้านบาท
ความสำเร็จในการทำ
1. สร้างเว็บไซต์ Jobtop
/หาคน อันดับ 1 ของปร
2. สร้าง Super Resum
ลิขสิทธิ์มีการแปลเป็น 5
แอมวีเอ็ม (ญี่ปุ่น) และมี

Vichien's Topgun S
1. วิสัยทัศน์
วิสัยทัศน์ คือ ความสาม
มองเห็นว่างานทรัพยากร
สุดความสำเร็จ ดังนั้น ผม
ใช้สถิติความและ E-R
และมีปัจจุบันได้สร้างเร
ของผู้อำนวยการจำนวนมา
สิ่งต่างๆที่คิดที่จะ
มีผลต่อของทั้งกับเป็น
2. ระยะเวลาที่จะ
ความละเอียดเยาน คือ
ขั้นที่ทำงานไม่ประสบ
ที่มุ่งเอาชัยชนะ ไม่ล้มเ
ซึ่งความสามารถเป็นส
สำเร็จ ผมเป็นผู้บริหารดี
ถึงความละเอียดเยานที่
เป้าหมายคือไปของมห
ขึ้นและขอโลก
3. เป็นนักคิดในเชิงค
ักคิดในเชิงกลยุทธ์ คือ
ฉลาด และวางแผนเพื่อ
บรรลุเป้าหมาย ผมมีความ
มีอุปนิสัย ผมจบจากสา
กับการแข่งขันเพื่อสร้าง
อันอีกมากมาย การเป็น
ให้ข้อมูลผมเป็นจริง

Vichien's Topgun A
and Hidden Compe
คุณศัพท์: ฟัง: บ๊อป, แ
เล่น: - เครื่อง

กีฬา: กอล์ฟ
ว่ายน้ำ
แบดมินตัน
เทนนิส
โบว์ลิ่ง
ฟุตบอล/ซอคเกอร์
วอลเลย์บอล
บาสเก็ตบอล

กิจกรรมกลางแจ้ง:
ดำเนินา
เรือใบ
ดนตรี
ดำดึก
งานอดิเรกอื่นๆ:
ฟิตเนส
ท่องเที่ยว
ถ่ายภาพ
อ่านหนังสือ

กีฬา: กอล์ฟ
ว่ายน้ำ
แบดมินตัน
เทนนิส
โบว์ลิ่ง
ฟุตบอล/ซอค
วอลเลย์บอล
บาสเก็ตบอล

กิจกรรมกลางแจ้ง:
ดำเนินา
เรือใบ
ดนตรี
ดำดึก
งานอดิเรกอื่นๆ:
ฟิตเนส
ท่องเที่ยว
ถ่ายภาพ
อ่านหนังสือ

ศิลปะ / สถาบันดนตรี /
ออกแบบ / ถ่ายภาพ
ทำสวน
ทำอาหาร
จัดลำดับความชอบของความสนใจ/งานอดิเรก
(สูงสุด 5 อันดับ)
1. กอล์ฟ 2. เปียโน 3. อ่านหนังสือ
4. เรือใบ 5. ถ่ายภาพ

Vichien's Topgun Aptitudes and Hidden Competencies

ดนตรี: ฟัง: บ๊อป, แจ๊ส, คันทรี, บลูส์, ร็อก, คลาสสิก,
เล่น: - เครื่องดนตรี: เปียโน ขึ้นกลาง

กีฬา: กอล์ฟ: ขึ้นกลาง
ว่ายน้ำ: ขึ้นสูง
แบดมินตัน: ขึ้นกลาง
เทนนิส: ขึ้นต้น
โบว์ลิ่ง: ขึ้นสูง
ฟุตบอล/ซอคเกอร์: ขึ้นต้น
วอลเลย์บอล: ขึ้นกลาง
บาสเก็ตบอล: ขึ้นกลาง

กิจกรรมกลางแจ้ง:
ดำเนินา: ขึ้นสูง
เรือใบ: ขึ้นกลาง
ดนตรี: ขึ้นต้น
ดำดึก: ขึ้นสูง
งานอดิเรกอื่นๆ:
ฟิตเนส: ขึ้นกลาง
ท่องเที่ยว: ต่างประเทศ ปิลละครั้ง
ภายในประเทศ เดือนละครั้ง
ถ่ายภาพ: ขึ้นสูง
อ่านหนังสือ: ศิลปะ / สถาบันดนตรี /
ออกแบบ / ถ่ายภาพ
ทำสวน: ขึ้นสูง
ทำอาหาร: ขึ้นสูง

จัดลำดับความชอบของความสนใจ/งานอดิเรก
(สูงสุด 5 อันดับ)
1. กอล์ฟ 2. เปียโน 3. อ่านหนังสือ
4. เรือใบ 5. ถ่ายภาพ

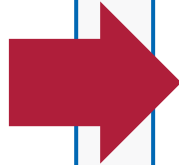
ดนตรี กีฬา และงานอดิเรก สามารถวิเคราะห์เป็น Competency ได้

ดนตรี กีฬาและงานอดิเรกที่เล่น

1. กีตาร์ (ชั้นกลาง)
2. กุญโร (ชั้นกลาง)
3. แหมมโบริน (ชั้นกลาง)
4. กิ่ง (ชั้นกลาง)
5. เปียโน (ชั้นสูง)
6. กอล์ฟ (ชั้นสูง)
7. ว่ายน้ำ (ชั้นกลาง)
8. แบดมินตัน (ชั้นกลาง)
9. วิ่ง (ชั้นกลาง)
10. โบว์ลิ่ง (ชั้นกลาง)
11. ยิงปืน (ชั้นกลาง)
12. วอลเลย์บอล (ชั้นกลาง)
13. บาสเก็ตบอล (ชั้นกลาง)
14. ศิลปะต่อสู้ป้องกันตัว
15. กีฬาลู่ลาน (ชั้นกลาง)
16. ปิงปอง (ชั้นกลาง)
17. ดำน้ำ (ชั้นกลาง)
18. เดินทางไกล/ออกแคมป์ (ชั้นกลาง)
19. ดำผิวน้ำ (ชั้นกลาง)
20. ฟิตเนส (ชั้นกลาง)
21. ท่องเที่ยว (ชั้นกลาง)
22. อ่านหนังสือ (ชั้นกลาง)
23. ทำสวน (ชั้นกลาง)
24. เลี้ยงสัตว์ (ชั้นกลาง)
25. ร้องเพลง (ชั้นกลาง)

ผลวิเคราะห์ Competency

1. อุดทน (A)
2. มีมนุษยสัมพันธ์ดี (A)
3. กระตือรือร้น (A)
4. มีวินัย (B)
5. มีความยืดหยุ่นและปรับตัวเก่ง (B)
6. กล้าตัดสินใจ (B)
7. ชอบความท้าทาย (B)
8. มีพัฒนาการในตนเองสูง (B)
9. จิตใจดี (B)
10. เป็นตัวของตัวเอง (C)
11. มีบุคลิกที่เข้ากับคนอื่นได้ง่าย (C)
12. เก่งในการวางแผน (C)
13. ทะเยอทะยานที่จะประสบความสำเร็จ (C)
14. ใฝ่หาความรู้ใหม่ๆ (C)
15. เป็นนักวิเคราะห์ (C)
16. ชอบการแข่งขัน (C)
17. ทำงานเป็นระบบ (C)
18. มุ่งสร้างชัยชนะ (C)
19. ฉลาดมีไหวพริบ (C)
20. ไม่เคยล้มเลิกความตั้งใจ (C)
21. ขยัน (C)
22. มองโลกในแง่ดี (C)
23. รับมือได้กับทุกปัญหา (C)
24. รอบคอบ (C)
25. มีอัธยาศัยดี (C)
26. มีความคิดสร้างสรรค์ (C)



Grade A : มี Competency ตัวนี้อยู่ในระดับดีมาก

Grade B : มี Competency ตัวนี้อยู่ในระดับดี

Grade C : มั่นใจว่ามี Competency ตัวนี้

HR IS A STRATEGIC PARTNER



JOBTOPGUN



SUPER RESUME